

Jaarverslag GMR IJmare 2022

De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) is het overkoepelend orgaan van alle medezeggenschapsraden van onze scholen. De GMR bestaat, net als de medezeggenschapsraad van een school, uit een oudergeleding en een personeelsgeleding.

1. Samenstelling GMR en functies per 31 december 2022

De oudergeleding bestaat uit de volgende leden:

- Mevrouw M. de Water (voorzitter)
- Mevrouw A. Butter (penningmeester)
- Mevrouw L. Purkins
- Vacature

De personeelsgeleding bestaat uit de volgende leden:

- Mevrouw S. Mauriks (vicevoorzitter)
- De heer M. Bos
- Vacature
- Vacature

Ambtelijk secretaris (geen GMR-lid): mevrouw E. Demarteau

2. Algemeen

In 2022 zijn vanuit de PGMR de volgende leden afgetreden; de dames A. Hoekstra en J. Bunnik en de heer M. Mewe. Vervolgens is er een oproep uitgegaan voor nieuwe leden in de ouderpersoneelsgeleding. De GMR is druk doende geweest om nieuwe leden te werven. Dit is hard nodig, omdat met de beschreven samenstelling niet het vereiste quorum aanwezig is.

Gelukkig kon het onderwijs in 2022 weer op de reguliere manier worden gegeven, omdat de coronamaatregelen grotendeels waren afgeschaft. Regelmatig werd de GMR door het CvB bijgepraat over de stand van zaken op de scholen zelf en de ervaringen van het personeel. De GMR heeft dit als prettig ervaren en meent dat de relatie met het CvB positief en constructief is. De GMR kan kritische vragen stellen en ook in 2022 was er gelegenheid voor overleg met een afvaardiging vanuit de GMR. De GMR zelf heeft een jaaractiviteitenplan opgesteld, om houvast te bieden bij de planning van te behandelen onderwerpen. Tevens worden ouders, medewerkers en CvB geïnformeerd over de geplande activiteiten van de GMR.

De GMR-leden worden in de gelegenheid gesteld om trainingen te volgen om de deskundigheden van de individuele leden te vergroten. De cursus MR-start is net als in 2021 in company georganiseerd voor MR-leden.

De GMR heeft in 2022 acht keer vergaderd. Om en om wordt digitaal en fysiek vergaderd. Dit wordt door de GMR-leden en CvB als zeer prettig ervaren. De vergaderingen van de GMR zijn openbaar en toehoorders mogen hierbij aanwezig zijn. In iedere vergadering kan gebruik gemaakt worden van een inspreekmoment en in 2022 is een enkele keer gebruik gemaakt van dit recht. In de praktijk sluiten toehoorders makkelijker aan bij een digitale dan een fysieke vergadering.

Het CvB is tijdens het eerste gedeelte van de GMR-vergadering aanwezig om zaken toe te lichten. Wanneer het onderwerp op de vergadering dit vraagt, schuift een andere deskundige vanuit het bestuursbureau aan.

Ook in 2022 werd de GMR ondersteund door een ambtelijk secretaris, gezien de gevoelige informatie die gedeeld wordt. Geen van de huidige GMR-leden kan de taken die deze ambtelijke secretaris uitvoert op zich nemen.

3. Belangrijke besproken en behandelde onderwerpen

3.1 Bijeenkomst MR-GMR

In oktober 2022 is er een gezamenlijke bijeenkomst geweest met MR'en. Tijdens deze bijeenkomst heeft het CvB een toelichting gegeven over de strategische koers van IJmare. Daarna kon van gedachten worden gewisseld en input worden gegeven. Ook dit keer werd de bijeenkomst MR-GMR als positief en verbindend ervaren door de deelnemers.

3.2 NPO-gelden

De vanuit het Rijk beschikbaar gestelde gelden worden aan de hand van een plan per school ingezet om de leerachterstand bij leerlingen, opgelopen door de coronamaatregelen, in te halen. Elke school heeft in overleg met de eigen MR dit plan gemaakt. Net als in het schooljaar 2021-2022 heeft het CvB voor de besteding van bovenschoolse gelden in het schooljaar 2022-2023 plannen voorgelegd aan de GMR. De GMR heeft hier uitvoering over gesproken en enkele adviezen aan het CvB meegegeven.

3.3 Begroting IJmare

De GMR behandelt de integrale begroting van IJmare op hoofdlijnen tijdens een bijeenkomst in december. Voorafgaand is een klein comité van de GMR in de gelegenheid gesteld om met de controller de begroting te bespreken, zodat de gemaakte beleidskeuzes helder belicht zijn. Het vooroverleg heeft de GMR als zeer prettig ervaren.

3.4 Nieuwe schoolweek

Mede vanwege het dreigende lerarentekort, gaat IJmare samen met stichtingen uit de regio op zoek naar een andere invulling van de schoolweek. Andere vormen van lesgeven, zoals groepsgewijze instructie en de vierdaagse schoolweek zijn in onderzoek. De GMR wordt iedere vergadering bijgepraakt over de stand van zaken rond de nieuwe schoolweek. Ook participeert de GMR in gezamenlijke bijeenkomsten voor de drie GMR'en in de regio die meedoen in de pilot en in de voorbereidende klankbordgroepen. Wat betreft de pilots nieuwe schoolweek is instemming op schoonniveau voorbehouden aan de MR van de desbetreffende school.

3.5 Diverse personele zaken

Gedurende het jaar komen verschillende personele zaken voorbij, waaronder werkdruk in het algemeen, AVG, wijziging functiehuis, medewerkerstevredenheidsonderzoek en arbeidsmarkttoelage. Tevens bespreken GMR en CvB regelmatig de perikelen rondom het lerarentekort. Binnen de nieuwe schoolweek wordt gezocht naar oplossingen wat betreft het tekort. De GMR zal zich goed laten informeren voordat zij op dit punt advies uitbrengt.

In het kader van het lerarentekort heeft de GMR het belang van binden en behouden van bestaand personeel onder de aandacht gebracht, naast uiteraard de aandacht die er is voor het begeleiden van nieuw personeel.

3.6 Bijeenkomsten RvT-GMR

Er heeft twee keer een bijeenkomst met de Raad van Toezicht (RvT) plaatsgevonden, zoals wettelijk verplicht. De GMR streeft er naar altijd één ouder en één personeelslid af te vaardigen naar deze bijeenkomsten. Onderwerpen van bespreking zijn de nieuwe schoolweek en bezetting RvT en GMR.

3.7 Vacatures (P)GMR

In 2022 is de zoektocht naar PGMR-leden doorgedaan. Om te achterhalen waarom personeelsleden wel of niet lid worden de GMR is een korte enquête gehouden. De uitkomsten zijn door de GMR besproken en gedeeld met het CvB. Het tekort aan PGMR-leden is regelmatig onderwerp van gesprek geweest met het CvB. Dat heeft eind 2022 geresulteerd in het benadrukken van de noodzaak van deelname door personeelsleden in de GMR.

4. Onderwerpen

Naast de reguliere onderwerpen als het bestuursformatieplan, conceptvakantierooster, bestuursverslag en beleidsdocumenten, wordt de GMR regelmatig op de hoogte gehouden van de voortgang op onderwerpen zoals de strategische koers van IJmare, privacybeleid en organisatieontwikkelingen.

De volgende onderwerpen zijn in de GMR in 2022 aan de orde gekomen:

Vaste onderwerpen:

- Jaarplan 2022
- Bestuursformatieplan 2022-2023
- Bestuursverslag voorjaar 2022
- Bestuursverslag najaar 2022
- Begroting 2023
- Vakantierooster 2022-2023

Overige onderwerpen:

Personeelsbeleid

- Organisatieontwikkeling
- Inzet personeel op arbeidsmarkttoelage
- Resultaten medewerkerstevredenheidsonderzoek
- NPO-gelden
- Integriteitscode en klokkenluidersregeling
- Uitstappen vervangingsfonds

Beleid en protocol

- Strategisch beleidsplan
- Ontwikkeling leerlingenaantallen en strategische koers scholen
- Modelschool
- Profilering IJmare
- Uitslag inspectiebezoek
- Uitgangspunten begroting

Overige zaken

- Zomerschool
- Vergaderpunten overleg RvT-GMR
- Vacatures GMR
- Jaaractiviteitenplan GMR 2022
- Cursussen
- Bijeenkomst MR-GMR
- Jaarverslag GMR 2021

De ingebrachte stukken komen vanuit het College van Bestuur of de GMR. Op sommige stukken wordt instemming gevraagd, andere stukken worden voorgelegd ter advisering of ter kennisneming.

Tot slot

Zoals gewoonlijk worden de MR-leden in de gelegenheid gesteld om de GMR-vergadering bij te wonen. Ervaring leert dat zij makkelijker een digitale vergadering bijwonen dan een fysieke. In 2022 is het enkele malen voorgekomen dat een MR-lid aansloot bij de vergadering. De GMR zal deze mogelijkheid blijven aanbieden, aangezien communicatie een belangrijk item is. We kunnen alleen een goede GMR zijn met input van MR-en, personeel en ouders. Daartoe organiseert de GMR ook eenmaal per jaar een bijeenkomst MR-GMR.

FINANCIËEL JAARVERSLAG 2022

	gerealiseerd 2022	Begroting 2022	2023
Ambtelijke ondersteuning 7x 998,25	€ 6.987,75	€ 7.598,80	€ 6.987,75
Representatiekosten	€ 341,07	€ 525,00	€ 525,00
Onvoorzien		€ 100,00	€ 100,00
VOO lidmaatschap	€ 254,23	€ 240,98	€ 250,00
Cursussen en externe deskundigheid		€ 805,00	€ 800,00
	€ 7.583,05	€ 9.269,78	€ 8.662,75