

## GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

### Verslag vergadering GMR 7 december 2022

<b>Aanwezig:</b>	Maaïke de Water, voorzitter Anouk Butter Leonie Purkins Sylvia Mauriks Jessica Bunnik	
<b>Alsmede:</b>	Martijn van Embden	bestuursbureau
<b>Afwezig:</b>	Michael Bos	
<b>Verslag:</b>	Esther Demarteau	ambtelijk secretaris

#### 1. OPENING, VASTSTELLEN AGENDA, MEDEDELINGEN

Mevrouw De Water opent de vergadering. Zij heet allen welkom.

#### 2. INSPREEKMOMENT MR'S

Er zijn geen insprekers.

#### 3. MEDEDELINGEN

##### 3.1 Benoeming nieuwe leden RvT (tkn)

Mevrouw Verdurmen wordt namens de GMR benoemd en het CvB zal zorgen dat in de documentatie de juiste benoeming wordt geregistreerd.

##### 3.2 Stand van zaken nieuwe schoolweek

In IJmond zijn negen pilotscholen, waarvan drie van IJmare. Zij bereiden een pilot voor inzake de nieuwe schoolweek. Uit een tussenevaluatie kwam een aantal aandachtspunten naar voren dat verder onder de loep worden genomen. Er wordt meer tijd genomen om de teams klaar te stomen voor de nieuwe schoolweek. Door actuele ontwikkelingen wordt nogmaals gekeken naar de criteria in relatie tot de uitvoering. De onderwijstijd van 960 uur is daarbij een bespreekpunt.

De GMR en het CvB praten kort over de leerpunten vanuit de pilot. Andere besturen lopen tegen dezelfde knelpunten aan. Ervaringen worden met elkaar uitgewisseld en collectief is hetzelfde beeld te zien. De pilot zal doorontwikkeld worden.

#### 4. TER BEHANDELING IN AANWEZIGHEID VAN DE BESTUURDER

##### 4.1 Jaarplan IJmare 2023 (ter info)

Het jaarplan is in samenspraak met de directeuren opgesteld, de focusteams en hoofd HRM hebben ook bijgedragen.

#### Opmerkingen

- Kijk ook naar de mindset van de leerkracht, zeker in verband met de kracht om te veranderen. Dit zal in het advies van de GMR worden opgenomen.
- In het kader van onderwijsinnovatie ook reserveren voor andere initiatieven op het gebied van onderwijs. De GMR adviseert hiervoor geormerkte gelden te reserveren.
- Komt de vlootshouw weer terug?  
Het CvB geeft aan dat qua personeel in kaart wordt gebracht wat hun kwaliteiten zijn: individueel

en op teamniveau. In een ronde langs de scholen is geïnventariseerd wat de leerkrachten onder goed onderwijs verstaan: een veilig en goed pedagogisch klimaat, zodat het kind veilig naar school kan. Dat is een basis om tot leren te komen geven leerkrachten aan.

- Wanneer talenten tijdens de vlootshow worden gespot, kan dit een stimulans zijn voor collega's en dat komt het onderwijs ten goede.

#### 4.2 Begroting IJmare 2023 (ter advies)

De dames Butter en Bunnik hebben de begroting met de controller besproken en een terugkoppeling verzorgd richting de overige GMR-leden.

De begroting is goed leesbaar en de vragen zijn naar tevredenheid beantwoord.

De GMR heeft de volgende opmerkingen/adviezen:

- De GMR verwacht dat initiatieven tot innovatie nog langs de GMR ter advisering komen. Het CvB wordt gevraagd om tijdig initiatieven met de GMR te delen en feedback te vragen tijdens de ontwikkelingen van de plannen.
- In de meerjarenbegroting is in 2024 een negatief saldo te zien. Dit wordt grotendeels gedekt vanuit de bestemmingsreserve als gevolg van (nog) niet uitgegeven NPO-gelden. Voor zover de niet-uitgegeven NPO-gelden besteed worden op een wezenlijke andere wijze dan zoals eerder is ingestemd door de MR, dient een MR opnieuw instemming te verlenen.
- Voor zover genut wordt uit de bestemmingsreserve werkdrukgeden, geldt dat die op schoolniveau geoormd zijn. De GMR verzoekt het CvB om de scholen hierop te attenderen. De MR'en moeten instemmen met de besteding van deze gelden.
- De reserve lerarentekort is in 2019 gevormd toen er een positief resultaat was gerealiseerd. Het was destijds de bedoeling van de bestuurder dit geld aan te wenden voor werkdruk en lerarentekort, maar dat is ingehaald door corona en NPO-gelden. Het bedrag is dus "vrij" besteedbaar.
- In de meerjarenbegroting wordt op termijn uitgegaan van een stabiele leerlingpopulatie van 2990 leerlingen. De GMR wenst dat de toekomstige organisatie overeenkomstig wordt ingericht.
- Personeelskosten bestaan ook deels uit de inschatting van bestuursformatieplan 2023-2024. Hierin zijn de normen van de modelschool opgenomen. Met de instemming op de begroting geeft de GMR expliciet geen instemming op handhaving van de modelschool voor het schooljaar 2023-2024. Dat ziet de GMR als onderdeel van het bestuursformatieplan van het schooljaar 2023-2024 en de raad wenst hier graag met de bestuurder over in discussie te gaan.
- Ter voorbereiding op het bestuursformatieplan lijkt het de GMR interessant om een analyse te maken van de kosten op het moment dat de modelschool wordt bijgesteld. Deze analyse kan leiden tot goede inzichten voor het CvB op het moment dat IJmare eventueel gekort wordt door de overheid.

#### 4.3 Vakantierooster schooljaar 2022-2023 (ter advisering)

Het rooster is met alle schoolbesturen PO en VO afgestemd in heel IJmond.

### 5. VACATURES PGMR (2) EN OGMR (1)

In het overleg tussen CvB en directeuren is gesproken over het invullen van de vacatures voor de PGMR. Het CvB is bereid extra budget beschikbaar te stellen voor de 60 taakuren die een medewerker heeft om zijn werk voor de GMR uit te voeren.

De GMR wil vooral medewerkers in de raad die gemotiveerd zijn en niet omdat zij een (extra) vergoeding ontvangen. Daarnaast moet sprake zijn van een beloning binnen de schaal waar de medewerker in zit. Ook dient het PGMR-lid dan de volledige termijn van drie jaar zitting te hebben in de GMR. Onder deze voorwaarden staat de GMR positief tegenover een beloning voor de taakuren van een PGMR-lid.

Afgesproken wordt dat de GMR een tekst met een oproep voor leden zal sturen aan de directeuren. **(actie secretaris)**

Het CvB wordt verzocht om de vacatures nogmaals in het directeurenoverleg aan de orde stellen.

#### **6. VERSLAG GMR-VERGADERING 31 OKTOBER 2022**

De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

De actielijst wordt doorgenomen en bijgewerkt.

#### **7. RONDVRAAG VOOR DE BESTUURDER**

Er zijn geen punten voor de rondvraag van de bestuurder.

#### **8. STANDPUNTBEPALING**

De GMR constateert dat het vereiste quorum om besluiten te nemen niet aanwezig is. Dit betekent dat de GMR momenteel geen standpunt kan innemen ten aanzien van de begroting 2023 en het vakantierooster.

De GMR zal het CvB een brief sturen over de nijpende situatie rond de vacatures binnen de GMR en dan met name de PGMR. (reeds afgehandeld)

#### **9. ACTIE & BESLUITENLIJST november 2022**

De actielijst wordt doorgenomen en bijgewerkt.

#### **10. JAAR- EN ACTIVITEITENPLAN GMR 2023**

De secretaris zal het activiteitenplan aan mevrouw Purkins sturen **(actie secretaris)**

Die zal meeschrijven aan het plan, waarbij zaken die ontbreken vanuit de strategische koers worden meegenomen.

#### **11. JAARVERSLAG GMR 2022**

De secretaris zal een voorzet maken voor het jaarverslag 2022. **(actie secretaris)**

#### **12. HERBENOEMING MEVROUW MAURIKS**

Mevrouw Mauriks wordt herbenoemd in haar tweede termijn.

#### **13. WEBSITE, GMR GEDEELTE**

Op de website, GMR gedeelte komt het volgende te staan: samenstelling GMR, vergaderdata, verslagen vergaderingen en jaarverslagen.

Groepsfoto van de GMR, deze maken we tijdens de volgende fysieke bijeenkomst. **(actie)**

#### **14. VERGADERCULTUUR GMR**

- De GMR wenst de stukken twee weken van tevoren ontvangen. De afspraken met de voorzitter in verband met de voorbespreking van de agenda moeten daarom verzet worden.
- De GMR wil een overzicht met beleidsstukken waarop de GMR advies moet geven.
- De secretaris zal de vergaderdata voor de tweede helft 2023 plannen, zodat de te bespreken onderwerpen per vergadering ingepland kunnen worden. Voor het CvB is dan ook duidelijk op welk moment stukken gereed moeten zijn ten behoeve van bespreking in de GMR. **(actie secretaris)**
- Aan het CvB zal gevraagd worden wanneer, naast de verplichte stukken ook het vierjarenplan op de agenda van de GMR komt te staan.
- De GMR ervaart het om en om fysiek en digitaal vergaderen als zeer prettig.
- Mevrouw De Water zal met het CvB afstemmen of de stukken voor de vergadering van 16 januari 2023 op tijd gereed kunnen zijn. (bestuursformatieplan) **(actie)**

#### **15. INVENTARISATIE NIEUWE PUNTEN EN VRAGEN**

- Bestuursformatieplan Ijmare
- Vacatures GMR
- Vraag aan CvB: wanneer komt het CvB met het strategisch koersplan en welke rol wordt van de GMR verwacht?
- Jaar- en activiteitenplan GMR 2023 (ter vaststelling)
- Jaarverslag GMR over 2022 (ter vaststelling)

#### **16. RONDVRAAG EN SLUITING**

De digitale bijeenkomst over de nieuwe schoolweek is op 13 december 2022. De dames Mauriks en Purkins zullen vanuit de GMR aansluiten.

Met dank aan allen sluit mevrouw De Water de vergadering om 21.30 uur.