

Verslag vergadering GMR 16 januari 2023

Aanwezig:	Maaïke de Water, voorzitter Anouk Butter Leonie Purkins Sylvia Mauriks Michael Bos	
Alsmede:	Martijn van Embden	bestuursbureau
Toehoorders:	3	
Verslag:	Esther Demarteau	ambtelijk secretaris

1. OPENING, VASTSTELLEN AGENDA, MEDEDELINGEN

Mevrouw De Water opent de vergadering. Zij heet allen welkom.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld. Er wordt een korte voorstelronde gemaakt, aangezien er potentiële GMR-leden en toehoorders aanwezig zijn.

2. INSPREEKMOMENT MR'S

Er wordt geen gebruik gemaakt van het inspreekmoment.

3. MEDEDELINGEN

Het CvB deelt mede dat de inspectie op bezoek is geweest bij de Jan Campertschool. Een aantal zaken was niet op orde volgens de inspectie en daarom heeft de school een zeer zwakke beoordeling gekregen. De Jan Campert krijgt een jaar de tijd om verbeteringen door te voeren en wordt hierin ondersteunt door de PO-raad. De ouders zijn per brief geïnformeerd.

De GMR vraagt of het CvB zicht heeft op de punten die door de inspectie genoemd zijn ten aanzien van de andere scholen. Het CvB geeft aan dat hier zicht op is en dat dit periodiek gemonitord wordt.

4. VACATURES PGMR (2) EN OGMR (1)

Een aantal personeelsleden is aanwezig om te ervaren wat er zoal wordt besproken in een GMR-vergadering. Momenteel heeft de GMR behoefte aan twee personeelsleden en één tijdelijk PGMR-lid ter vervanging van een zwangerschapsverlof.

Wat er verwacht wordt van een GMR-lid wordt kort toegelicht.

De secretaris levert nog een tekstvoorstel aan ter werving van een OGMR-lid.

5. TER BEHANDELING IN AANWEZIGHEID VAN DE BESTUURDER

4.1 Update nieuwe schoolweek

Recent is een bijeenkomst geweest waarin de drie GMR-en van de drie schoolbesturen zijn bijgepraat over de stand van zaken rond de pilot nieuwe schoolweek. Er is meer tijd nodig om te komen tot een nieuwe schoolweek. De meeste scholen gaan in maart van start met de pilot. In de zomer van 2021 zijn de kaders bedacht en voortschrijdend inzicht vraagt om meer flexibiliteit en een andere aanpak binnen de nieuwe schoolweek. Gezocht wordt naar een duurzame oplossing, mede gezien de toekomst en het toenemende tekort aan leerkrachten. Scholen die niet meedoen in de pilot krijgen ook met het tekort te maken en daarvoor moet op korte termijn een oplossing worden gezocht.

De GMR benadrukt het belang van communicatie richting de ouders wat betreft de nieuwe schoolweek.

Voorts informeert de GMR naar het onderzoek van het ministerie wat betreft de beloning voor voltijds werken.

Het CvB licht toe dat vanuit het ministerie een pilot wordt gehouden om parttime leerkrachten te stimuleren meer te werken. Zij ontvangen hiervoor een beloning en zo probeert men het tekort aan leerkrachten op te lossen. De regio IJmond is opgegeven voor de pilot van het ministerie. Alle onderwijsmaatregelen die genomen worden op een school, moeten door de directeur afgestemd worden met de MR. Wanneer het oplossingen betreft voor alle 16 IJmare scholen, dan komt het CvB met een beleidsvoorstel in de GMR. Echter pas na afloop van de pilot en evaluatie.

4.2 Stand van zaken strategische koers

Het CvB verzorgt een toelichting, met als doel de GMR goed aangehaakt te houden bij het proces. De presentatie wordt gedeeld in het directeurenoverleg, met het bestuursbureau en de GMR, ook om input op te halen.

Reacties

- De GMR adviseert om te spreken van optimaal ontwikkelen van leerlingen in plaats van maximaal.
- Met het gebruik van een NPS-score wordt de subjectiviteit van cijfers weggehaald. Ook kan dan gevraagd worden of een ouder een school zou aanbevelen bij anderen. Onder leerkrachten kan wel een tevredenheidsonderzoek met cijfers als resultaat worden gehouden, voor ouders de NPS-methode gebruiken.
- Het is goed om te spreken over professionals, zeker in het kader van de ontwikkelingen bij de nieuwe schoolweek. Niet alleen spreken over leerkrachten, want onderwijs wordt door het hele team gegeven.
- Qua professionals is persoonsvorming deels vakinhoudelijk, maar ook de pedagogieke kant verdient aandacht.
- Voor IB'er en directeur is de ontwikkeling van didactische kennis belangrijk, ook zij werken met leerlingen.

6. VERSLAG GMR-VERGADERING 7 december 2022

Het verslag wordt aan de GMR-leden gestuurd, omdat er nog enige aanvullingen waren. Het vastgestelde verslag wordt daarna gedeeld met de MR-en.

7. RONDVRAAG VOOR DE BESTUURDER

Het vooroverleg met het CvB zal twee weken voor de GMR-vergadering plaatsvinden, zodat stukken op tijd kunnen worden verspreid. De GMR maakt een activiteitenplan voor 2023 en zal daarin aangeven welke onderwerpen in welke vergadering worden behandeld.

8. STANDPUNTBEPALING

- Begroting IJmare 2023
- Vakantierooster schooljaar 2023-2024

Helaas is ook dit keer niet het vereiste quorum aanwezig om advies uit te brengen of instemming te verlenen. De secretaris zal het CvB hierover informeren. (reeds gedaan)

9. ACTIE & BESLUITENLIJST december 2022

De actielijst wordt doorgenomen en bijgewerkt.

10. JAAR- EN ACTIVITEITENPLAN GMR 2023

Het jaar- en activiteitenplan wordt inhoudelijk besproken en aangepast.

11. JAARVERSLAG GMR 2022

De secretaris zal een voorzet maken voor het jaarverslag GMR 2022.

12. INVENTARISATIE NIEUWE PUNTEN EN VRAGEN

Met het CvB

- Bestuursformatieplan (instemming PGMR), inclusief vaststelling modelschool.
- Update nieuwe schoolweek
- Voorstel besteding NPO-gelden bovenschools schooljaar 2023-2024?
Er is een tranche vastgesteld voor het huidige schooljaar. Aan het CvB vragen: zijn er voor het schooljaar 2023-2024 nog bovenschoolse activiteiten of laat men de besteding van het budget schooljaar 2023-2024 over aan de MR-en?
De GMR wil wel een update wat betreft resultaten van de lopende initiatieven in het kader van de NPO-gelden.
- Update vlootshouw. Wat is de risico-inschatting dat er nog meer zwakke scholen zullen komen en wat zijn dan de gevolgen voor het beleid?
- Zijn er vanuit het BFP nog grote wijzigingen op de begroting.
- Energielasten: is al duidelijk is hoe de extra energielasten door de overheid gecompenseerd worden aan scholen? En als dit gecompenseerd wordt, voor hoeveel bij IJmare en wat gaat men doen met de positieve impact daarvan op de begroting (inzetten extra middelen, klassen, formatie? scholing?)
- Instemmingsverzoek zomerschool 2023
GMR onderling
- Jaarverslag GMR over 2022
- Vacatures GMR, stand van zaken
- Organisatie bijeenkomst GMR-MR (voorstel 4 oktober 2023)
- Vergaderdata 2^e helft 2023

13. RONDVRAAG EN SLUITING

De twee potentiële GMR-leden Marjon en Job hebben na de vergadering laten weten dat zij willen toetreden tot de GMR. Hun benoeming zal voor de volgende vergadering worden geagendeerd. Marieke staat open voor deelname aan de GMR gedurende de zwangerschapsverlof van Sylvia.

De vergoeding voor de taakuren zullen de PGMR-leden afstemmen met HR.

Met dank aan allen sluit mevrouw De Water de vergadering om 21.15 uur.