



Reglement Werkgevercommissie IJmare

Dit reglement is vastgesteld door de raad van toezicht (RvT) van de 'Stichting openbaar primair onderwijs IJmond' in de RvT-vergadering op 9 juli 2019.

1. Positie

- 1.1. De werkgevercommissie is een vaste commissie van de RvT.
- 1.2. Zij ondersteunt de RvT bij haar werkgeverstaken. Zij heeft geen zelfstandige beslissingsbevoegdheid. De RvT blijft integraal verantwoordelijk voor haar werkgeverstaken.

2. Taken

- 2.1. De werkgevercommissie is in het bijzonder belast met:
 - a) het doen van voorstellen aan de RvT voor het beloningsbeleid, de concrete bezoldiging en overige arbeidsvoorwaarden betreffende de bestuurder;
 - b) het bewaken van de declaraties van de bestuurder conform gemaakte afspraken;
 - c) het doen van voorstellen voor het beoordelingskader betreffende de bestuurder;
 - d) het initiëren en voorbereiden van de (jaarlijkse) evaluatie van de bestuurder, waaronder een RvT-overleg over het functioneren van de bestuurder zonder diens aanwezigheid;
 - e) het voeren van jaarlijkse beoordelingsgesprekken met de bestuurder; indien wenselijk het voeren van tussentijdse functionerings- en/of beoordelingsgesprekken;
 - f) het vastleggen van het belonings- en beoordelingsbeleid, de afspraken over de bezoldiging en overige arbeidsvoorwaarden en de inhoud en uitkomsten van gevoerde functionerings- en beoordelingsgesprekken; alsmede het zorgen voor een deugdelijk beheer;
 - g) het bewaken van de continuïteit van het bestuur en ervoor zorgen dat – indien nodig – tijdig acties in gang worden gezet om de passende invulling van het bestuur te blijven borgen;
 - h) het doen van voorstellen voor de honorering van de leden van de RvT;
 - i) het bewaken van de declaraties van RvT-leden conform gemaakte afspraken;
 - j) zorgen voor tijdige en zorgvuldige (her)benoeming van RvT-leden;
 - k) ervoor zorgen dat de nodige aandacht wordt besteed aan permanente educatie van RvT-leden en de RvT als collectief;
 - l) zorgen voor de jaarlijkse zelfevaluatie van de RvT en zijn leden; tenminste elke 3 jaar met externe ondersteuning.
- 2.3. Voor de benoeming van de bestuurder wordt een selectiecommissie ingesteld en een procedure afgesproken. De werkgevercommissie initieert en bewaakt dat.
- 2.4. De benoeming van een RvT-lid geschiedt conform een reglement dat de RvT ten gevolge van art. 10 lid 4 sub 2 van de statuten heeft vastgesteld. De werkgevercommissie initieert en bewaakt dat.
- 2.5. De werkgevercommissie zorgt ervoor dat zij op de hoogte blijft van wet- en

regelgeving en good practices op het gebied van beloning en overige arbeids- voorwaarden voor bestuurders en toezichthouders in het primair onderwijs.

3. Samenstelling

- 3.1. De werkgevercommissie bestaat uit ten minste twee leden. Alleen leden van de RvT kunnen lid van de werkgevercommissie zijn.
- 3.2. Van de werkgevercommissie maakt in elk geval de voorzitter van de RvT deel uit.
- 3.3. De leden van de werkgevercommissie worden benoemd en kunnen te allen tijde worden ontslagen door de RvT.
- 3.4. De RvT wijst een van de beide leden van de werkgevercommissie aan als voorzitter.

4. Vergaderingen

- 4.1. De werkgevercommissie vergadert ten minste tweemaal per jaar en voorts zo vaak als een of meer van zijn leden noodzakelijk achten.
- 4.2. De vergaderingen worden bijeengeroepen door de voorzitter van de werkgevercommissie, dan wel door het lid dat om een vergadering verzoekt.
- 4.3. De werkgevercommissie vergadert in beginsel zonder de bestuurder.
- 4.4. Zij zorgt voor notulen van de commissie.
- 4.5. De werkgevercommissie kan zich door een externe deskundige laten bijstaan.
- 4.6. Zij bepaalt of en wanneer de bestuurder, andere functionarissen of externe deskundigen bij de vergadering van de commissie aanwezig zijn.

2. 5. Rapportage aan de RvT

- 5.1. De werkgevercommissie doet aan de RvT verslag van haar besprekingen en bevindingen, voorstellen en toelichtingen.

6. Wijziging en inwerkingtreding

- 6.1. Dit reglement wordt door de RvT gewijzigd indien de RvT of de werkgevercommissie dit nodig achten. De bestuurder wordt hierover vooraf geconsulteerd.
- 6.2. Dit reglement treedt in werking per 1 november 2019.

Velserbroek 9 juli 2019

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'A. Pereboom', written over a dotted line.

dhr. A. Pereboom, voorzitter RvT

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'M. van Embden', written over a dotted line.

dhr. M. van Embden, College van Bestuur

