

GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

Verslag vergadering GMR 31 oktober 2023

Aanwezig:	Maaïke de Water, voorzitter Anouk Butter Ilaisa Boëtius Michael Bos Job de Graaf Marjon Liemburg Marieke Stam	
Alsmede:	Martijn van Embden	bestuursbureau
Afwezig:	Sylvia Mauriks	
Verslag:	Esther Demartea	secretaris

1. OPENING, VASTSTELLEN AGENDA, MEDEDELINGEN

Mevrouw De Water opent de vergadering. Zij heet allen welkom.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. BENOEMING Ilaisa Boëtius TOT GMR-LID

De GMR benoemt Ilaisa Boëtius tot OGMR-lid per 31 oktober 2023.

3. INSPREEKMOMENT MR'S

Er wordt geen gebruik gemaakt van het inspreekmoment.

4. MEDEDELINGEN

- Laatste stand van zaken personeelstekort

Het CvB geeft een korte toelichting met betrekking tot het (mogelijke) personeelstekort die zich op sommige scholen voordoen. Het is moeilijk om invallers te krijgen, want de invalpool is leeg. Het CvB heeft alle directeuren opdracht gegeven in gesprek te gaan met het team over het (mogelijke) lerarentekort. Samen kan gezocht worden naar oplossingen, want naar verwachting zal in de toekomst een tekort gaan ontstaan. Belangrijk is om dan diverse scenario's klaar te hebben liggen, die een oplossing kunnen bieden.

- Nieuwkomers onderwijs

Het aantal nieuwkomers in het onderwijs neemt toe. Vaak volgen leerlingen een jaar onderwijs op de Taalschool en stromen dan uit naar een reguliere school. Kinderen uit het AZC hebben recht op onderwijs en in de gemeenten waar Ijmare actief is, groeit deze groep. Er moeten voorzieningen getroffen worden voor deze groep kinderen en Ijmare is samen met Velsen en Heemskerk en de andere schoolbesturen in gesprek om te kijken waar zij een rol in kan spelen. Voor dit type onderwijs is gespecialiseerd personeel nodig, evenals accommodaties.

Het CvB houdt de GMR op de hoogte van het verloop van de gesprekken en zal bij de GMR tijdig advies danwel instemming vragen, alvorens het daadwerkelijke besluit wordt genomen.

- Stand van zaken verhuizing bestuursbureau

In de zomer van 2024 loopt het contract van de huidige locatie van het bestuursbureau af. Ijmare is voornemens om te gaan verhuizen en zoekt naar een nieuwe locatie. Ijmare is in gesprek met de

gemeente Heemskerk over het betrekken van het gemeentehuis. Hier komt ruimte vrij. Zodra hierover meer bekend is, zal de GMR worden geïnformeerd.

5. TER BEHANDELING IN AANWEZIGHEID VAN DE BESTUURDER

5.1 Verantwoording besteding NPO-gelden gezamenlijke activiteiten 2022-2023

Een deel van de NPO-gelden is bovenschools ingezet voor gezamenlijke activiteiten. De GMR is in dit proces meegenomen en heeft ingestemd met het uitvoeren van de bovenschoolse plannen. Voor ligt een terugkoppeling van het verloop van de plannen en het bestede budget.

Het CvB zal op verzoek van de GMR de beleidsnotitie voor kansrijke start en begrijpend lezen delen. **(actie CvB)**

De GMR adviseert om een evaluatie aan de beleidsstukken te koppelen, zeker met betrekking tot de effecten op scholen in relatie tot de nieuwkomers. Vooral ook de effecten van de VVE meenemen in de evaluatie.

Het CvB neemt de suggesties mee. Via de bovenschoolse plannen werd een impuls gegeven aan kansrijke start en begrijpend lezen. Vervolgens worden deze aspecten opgenomen in de reguliere schoolplannen.

Tevens wil de GMR weten of directeuren gebruik hebben gemaakt van het programma kansrijke start en wat de effecten hiervan zijn geweest. Het CvB heeft de beleidsstukken doorgenomen met de directeuren en de importantie besproken. Indien nodig is voor de directeuren meer ondersteuning beschikbaar.

De GMR zou het mooi vinden als de directeuren de resultaten van de bovenschoolse plannen delen met hun MR. Zeker omdat in het verleden vanuit de MR's veel vragen zijn gesteld. Het CvB zal dit verzoek bij de directeuren neerleggen. **(actie CvB)**

Voor het plan burgerschapsonderwijs zou een medewerker worden aangetrokken, deze is echter niet gevonden. De manager onderwijskwaliteit neemt dit thema onder haar hoede. Momenteel bestaat niet de behoefte om een extra kracht aan te stellen.

5.2 Evaluatie vervangingsfonds

De kosten van het vervangingsfonds zijn hoog en Ijmare heeft ervoor gekozen gedeeltelijk uit het fonds te stappen. De organisatie is dan eigen risicodrager. Omdat het jaar nog niet over is, is er nog geen evaluatie gedaan. Die volgt in april 2024.

De GMR raadt aan een simulatie te maken van wanneer Ijmare qua verzuim/personeel nog goed zit en wanneer niet.

Het CvB zal nagaan of voor 1 januari 2024 een besluit moet worden genomen of Ijmare in het vervangingsfonds blijft. **(actie CvB)**

De GMR behoudt haar recht tot herziening van het advies aan de bestuurder, op basis van de rapportage in april 2024.

6. VERSLAG GMR-VERGADERING 28 september 2023

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

Afgesproken wordt dat de GMR-leden hun opmerkingen op toekomstige verslagen schriftelijk aan de secretaris doorgeven. Dan wordt het verslag afgehamerd tijdens de GMR-vergadering.

7. RONDVRAAG VOOR DE BESTUURDER

Het CvB zal Irma vragen de OGMR uit te nodigen voor de kerstborrel. **(actie CvB)**

In verband met het 20-jarig bestaan van Ijmare is sprake van een kerstmarkt, in plaats van de reguliere kerstborrel.

8. STANDPUNTBEPALING

Er zijn geen punten waarover een standpunt moet worden ingenomen.

9. ACTIE & BESLUITENLIJST oktober 2023

De actielijst wordt doorgenomen en bijgewerkt.

10. BEGROTING GMR 2024

Met enkele aanpassingen wordt de begroting vastgesteld.

De secretaris zal nagaan wat de termijn is voor het opzeggen van het lidmaatschap van VOO. (**actie**)

11. VERGADERSHEMA 2024

Het vergaderschema 2024 wordt vastgesteld. Besloten wordt geen bijeenkomst MR - GMR te plannen in 2024. In het jaar- en activiteitenplan zal benoemd worden dat een dergelijke bijeenkomst alsnog georganiseerd kan worden als er behoefte aan is.

12. BIJEENKOMST RvT – GMR 22 november 2023

De GMR zou graag zien dat het samenspel tussen GMR en RvT versterkt wordt. Een ontmoeting met de gehele RvT zal hierbij helpend zijn. In het aankomende gesprek met de RvT zal het onderwerp onderwijsinnovatie en het starten van nieuwe onderwijsinitiatieven op de agenda staan. Dit mede in relatie tot het borgen van een goede onderwijskwaliteit voor alle leerlingen van IJmare en de strategische doelen van IJmare.

13. INVENTARISATIE NIEUWE PUNTEN EN VRAGEN

De nieuwe punten worden benoemd en de GMR wenst de stukken twee weken van tevoren te ontvangen.

De secretaris zal nagaan of het gaat om een jaarplan 2024 of het meerjarenplan voor vier jaar. (**actie**)

14. RONDVRAAG EN SLUITING

Voor nieuwe GMR-leden is het verstandig om de voorjaarsrapportage, het bestuursformatieplan en het bestuursverslag te lezen. Zo raken de nieuwe leden op de hoogte van welke onderwerpen binnen IJmare steunen.

Op 7 november 2023 is er een webinar waarin de relatie RvT – GMR – CvB belicht wordt. De heer Bos en de dames De Water en Liemburg willen dit webinar aansluiten.

Met dank aan allen sluit mevrouw De Water de vergadering om 20.45 uur.