

Jaarverslag GMR IJmare 2023

De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) is het overkoepelend orgaan van alle medezeggenschapsraden van onze scholen. De GMR bestaat, net als de medezeggenschapsraad van een school, uit een oudergeleding en een personeelsgeleding.

1. Samenstelling GMR en functies per 31 december 2023

De oudergeleding bestaat uit de volgende leden:

- Mevrouw M. de Water (voorzitter)
- Mevrouw I. Boëtius
- Vacature
- Vacature

De personeelsgeleding bestaat uit de volgende leden:

- Mevrouw S. Mauriks (vicevoorzitter)
- De heer M. Bos
- De heer J. de Graaf
- Mevrouw M. Liemberg

Secretaris (geen GMR-lid): mevrouw E. Demarteau

2. Algemeen

In 2023 zijn vanuit de PGMR de volgende leden afgetreden; de dames A. Butter en L. Purkins. Vervolgens is er een oproep uitgegaan voor nieuwe leden in de oudergeleding. De GMR is druk doende geweest om nieuwe leden te werven. Dat is tot eind 2023 nog niet gelukt, de zoektocht naar nieuwe leden blijft doorgaan. Gedurende het zwangerschapsverlof van een personeelslid, heeft mevrouw Marieke Stam de GMR tijdelijk ondersteund. De GMR waardeert haar inzet in 2023.

Onderling heeft de GMR gesproken over de taakverdeling binnen de GMR, het jaarplan, de vergadercyclus, jaarverslag en begroting van de GMR zelf. De GMR-leden worden in de gelegenheid gesteld om trainingen te volgen om de deskundigheden van de individuele leden te vergroten. De cursus MR-start is net als in 2022 in company georganiseerd voor MR-leden.

Regelmatig werd de GMR door het CvB bijgepraat over de stand van zaken op de scholen zelf en de ervaringen van het personeel. De GMR heeft dit als prettig ervaren en meent dat de relatie met het CvB positief en constructief is. De GMR kan kritische vragen stellen.

De GMR zelf heeft een jaaractiviteitenplan opgesteld, om houvast te bieden bij de planning van te behandelen onderwerpen. Tevens worden MR'en en CvB geïnformeerd over de geplande activiteiten van de GMR.

De GMR heeft in 2023 zeven keer vergaderd. Om en om wordt digitaal en fysiek vergaderd. Dit wordt door de GMR-leden en CvB als zeer prettig ervaren. De vergaderingen van de GMR zijn openbaar en toehoorders mogen hierbij aanwezig zijn. In iedere vergadering kan gebruik gemaakt worden van een inspreekmoment en in 2023 is geen enkele keer gebruik gemaakt van dit recht. Het CvB is tijdens het eerste gedeelte van de GMR-vergadering aanwezig om zaken toe te lichten. Wanneer het onderwerp op de vergadering dit vraagt, schuift een andere deskundige vanuit het bestuursbureau aan.

Ook in 2023 werd de GMR ondersteund door een secretaris, gezien de gevoelige informatie die gedeeld wordt. Geen van de huidige GMR-leden kan de taken die deze secretaris uitvoert op zich nemen.

3. Belangrijke besproken en behandelde onderwerpen

3.1 Bijeenkomst MR-GMR

De GMR heeft verschillende malen gesproken over het organiseren van een bijeenkomst van GMR en de MR'en. Doel is contact te zoeken met de achterban. Ondanks oproepen om een dergelijke bijeenkomst gezamenlijk te organiseren, hebben zich geen vrijwilligers aangemeld. De GMR heeft geconstateerd dat de belangstelling voor een bijeenkomst GMR-MR'en gering tot niet aanwezig is. Daarom is besloten deze niet te organiseren in 2023.

3.2 NPO-gelden

De vanuit het Rijk beschikbaar gestelde gelden worden aan de hand van een plan per school ingezet om de leerachterstand bij leerlingen, opgelopen door de coronamaatregelen, in te halen. Elke school heeft in overleg met de eigen MR dit plan gemaakt. Net als in het schooljaar 2022-2023 heeft het CvB voor de besteding van bovenschoolse gelden verantwoording afgelegd. De GMR heeft hier uitgebreid met het CvB over gesproken.

3.3 Begroting IJmare

De GMR behandelt de integrale begroting van IJmare op hoofdlijnen tijdens een bijeenkomst in december. Voorafgaand is een klein comité van de GMR in de gelegenheid gesteld om met de controller de begroting te bespreken, zodat de gemaakte beleidskeuzes helder belicht zijn. Het vooroverleg heeft de GMR als zeer prettig ervaren en alle vragen van de GMR zijn naar tevredenheid beantwoord. De GMR heeft een aantal adviezen aan het CvB meegegeven.

3.4 Nieuwe schoolweek

Ook in 2023 is de zoektocht naar het anders organiseren van het onderwijs op de IJmare-scholen doorgegaan. Mede door het (dreigende) lerarentekort wordt gezocht naar een andere invulling van de schoolweek. Andere vormen, zoals groepsgewijze instructie, inzet van onbevoegden voor de klas of cultuur en bewegingsonderwijs worden onderzocht.

De GMR wordt regelmatig bijgepraat over de stand van zaken rond de nieuwe schoolweek. De resultaten van een eerder gehouden pilot nieuwe schoolweek zijn gedeeld en besproken met de GMR.

3.5 Diverse personele zaken

Gedurende het jaar komen verschillende personele zaken voorbij, waaronder werkdruk in het algemeen, AVG, wijziging functiehuis, medewerkerstevredenheidsonderzoek en arbeidsmarkttoelage. Tevens bespreken GMR en CvB regelmatig de perikelen rondom het lerarentekort. Binnen de nieuwe schoolweek wordt gezocht naar oplossingen wat betreft het tekort. De GMR zal zich goed laten informeren voordat zij op dit punt advies uitbrengt.

In het kader van het lerarentekort heeft de GMR het belang van binden en behouden van bestaand personeel onder de aandacht gebracht, naast uiteraard de aandacht die er is voor het begeleiden van nieuw personeel. Het CvB heeft een toelichting gegeven welke maatregelen zij treft voor behoud van personeel of het aantrekken van nieuwe medewerkers.

3.6 Bijeenkomsten RvT-GMR

Er heeft twee keer een ontmoeting met de Raad van Toezicht (RvT) georganiseerd, zoals wettelijk verplicht. De GMR streeft er naar altijd één ouder en één personeelslid af te vaardigen naar deze bijeenkomsten. Onderwerpen van bespreking zijn bezetting RvT en GMR en het verstevigen van de relatie tussen de twee organen. De GMR zou graag zien dat het samenspel tussen GMR en RvT versterkt wordt. Een ontmoeting met de gehele RvT zal hierbij helpend zijn.

3.7 Vacatures (O)GMR

In 2023 is de zoektocht naar OGMR-leden doorgedaan. Het tekort aan OGMR-leden is regelmatig onderwerp van gesprek geweest met het CvB. Dat heeft eind 2023 geresulteerd in het benadrukken van de noodzaak van deelname door ouders in de GMR. Wanneer er niet voldoende personeels- en ouderleden zitting hebben in de GMR, is er geen quorum aanwezig om besluiten te nemen.

4. Onderwerpen

Naast de reguliere onderwerpen als het bestuursformatieplan, conceptvakantierooster, bestuursverslag en beleidsdocumenten, wordt de GMR regelmatig op de hoogte gehouden van de voortgang op onderwerpen zoals de strategische koers van IJmare, privacybeleid en organisatieontwikkelingen.

De volgende onderwerpen zijn in de GMR in 2023 aan de orde gekomen:

Vaste onderwerpen:

- Jaarplan 2023
- Bestuursformatieplan 2023-2024
- Bestuursverslag voorjaar 2023
- Bestuursverslag najaar 2023
- Begroting 2024
- Vakantierooster 2023-2024

Overige onderwerpen:

Personeelsbeleid

- Inzet personeel op arbeidsmarkttoelage
- Resultaten medewerkerstevredenheidsonderzoek
- NPO-gelden
- Uitstappen vervangingsfonds
- Arbeidsmarkttoelage

Beleid en protocol

- Strategisch beleidsplan
- Ontwikkeling leerlingenaantallen en strategische koers scholen
- Modelschool
- Profilering IJmare
- Uitslag inspectiebezoek
- Uitgangspunten begroting
- Nieuwe schoolweek
- Vervangingsfonds
- Status privacy binnen IJmare

Overige zaken

- Benoeming twee PGMR-leden
- Zomerschool
- Vergaderpunten overleg RvT-GMR
- Vacatures GMR
- Jaaractiviteitenplan GMR 2023
- Cursussen
- Bijeenkomst MR-GMR
- Jaarverslag GMR 2022
- GMR-MR-bijeenkomst

De ingebrachte stukken komen vanuit het College van Bestuur of de GMR. Op sommige stukken wordt instemming gevraagd, andere stukken worden voorgelegd ter advisering of ter kennisneming.

Tot slot

Zoals gewoonlijk worden de MR-leden in de gelegenheid gesteld om de GMR-vergadering bij te wonen. Ervaring leert dat zij makkelijker een digitale vergadering bijwonen dan een fysieke. In 2023 hebben zich helaas geen insprekers aangesloten bij onze GMR-vergaderingen. De GMR zal deze mogelijkheid blijven aanbieden, aangezien communicatie een belangrijk item is. We kunnen alleen een goede GMR zijn met input van MR-en, personeel en ouders.

FINANCIËEL JAARVERSLAG 2023

| | gerealiseerd 2023 | 2023 |
|---------------------------------------|-------------------|------------|
| Ambtelijke ondersteuning 7x 998,25 | € 6.987,75 | € 6.987,75 |
| Representatiekosten | € 307,56 | € 525,00 |
| Onvoorzien | | € 100,00 |
| VOO lidmaatschap | € 273,30 | € 250,00 |
| Cursussen en externe deskundigheid | € 352,74 | € 800,00 |
| | | |
| | € 7.921,35 | € 8.662,75 |