

## **Verslag vergadering GMR 2 december 2024**

<b>Aanwezig:</b>	Job de Graaf, vicevoorzitter Lisette Blom Michael Bos Marjon Liemburg Rick Schouten (gast)	
<b>Alsmede:</b>	Martijn van Embden Kan Wha Hau	bestuursbureau bestuursbureau
<b>Afwezig:</b>	Sylvia Mauriks Marijn Leijten, voorzitter	
<b>Toehoorders:</b>	geen	
<b>Verslag:</b>	Esther Demarteanu	ambtelijk secretaris

### **1. OPENING, VASTSTELLEN AGENDA, MEDEDELINGEN**

De heer De Graaf opent de vergadering. Hij heet allen welkom.

De heer Leijten en mevrouw Mauriks zijn afwezig.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

Er wordt een korte voorstelronde gemaakt.

### **2. INSPREEKMOMENT MR'S**

Mevrouw Blom brengt een aandachtspunt in namens de MR van de Bosbeek, zij waren niet in de gelegenheid om aanwezig te zijn bij de GMR-vergadering. Deze MR informeert in hoeverre Ijmare gaat werken met AI. Dit kan de leerkracht ondersteunen, bijvoorbeeld in de voorbereiding van de lessen. Wellicht kan dit de werkdruk verminderen.

Het CvB geeft aan dat de inzet van AI geen centraal thema is binnen Ijmare. Inzake de lesinhoud voor leerlingen ligt deze bij het goed leren lezen, rekenen en schrijven. Daar ligt ook de focus van de leerkracht. AI zou een ondersteunende rol kunnen spelen voor leerkrachten. Momenteel zijn er twee aanbieders van lesmaterialen en AI zou Ijmare kunnen ondersteunen bij het ontwikkelen van eigen lesmaterialen. Momenteel ontwikkelt Ijmare geen centraal beleid ten aanzien van het gebruik van AI, maar het staat scholen vrij om hiermee aan de slag te gaan.

### **3. MEDEDELINGEN**

Het CvB verzorgt een korte toelichting wat betreft de financiële situaties van Atlant; in het begrotingsjaar 2025 moet Atlant fors bezuinigen en er moeten keuzes gemaakt worden om de begroting sluitend te maken. HR van Ijmare is in gesprek met HR van Atlant over het mogelijk overnemen van personeel.

- **Start interim-directeur Onderwijs**

De huidige directeur onderwijs is langdurig uitgevallen en daarom kiest Ijmare voor het aanstellen van een interim-directeur Onderwijs; Imke van Neerijnen. Zij wordt tijdelijk aangesteld, omdat het de bedoeling is dat de huidige directeur onderwijs gaat terugkeren.

- Stand van zaken werving ouders voor GMR  
Het CvB brengt regelmatig de vacatures voor de OGMR ter sprake in het directeurenoverleg. Dat heeft geleid tot een potentieel nieuw OGMR-lid.

- Stand van zaken 10-14 Onderwijs en Agora  
In het najaarbestuursverslag en de begroting komen deze twee zaken aan de orde. Wat betreft het 10-14-onderwijs heeft IJmare besloten om de beoogde startdatum van zomer 2025 een jaar uit te stellen naar zomer 2026. Dat biedt de kans om de wervingscampagne voor leerlingen gedegen te starten en dit type onderwijs goed onder de aandacht te brengen. Daarnaast wordt nagedacht over een aantal organisatorische zaken, zoals inschrijving. De begroting 2025 is nog niet aangepast op het feit dat dit onderwijs pas medio 2026 gaat starten. De vragen van de GMR over het 10-14-onderwijs zijn door het CvB beantwoord.

De Agora school draait goed en rustig, de kinderen en ouders zijn tevreden. Het team is bezig zaken onder de knie te krijgen. binnen deze nieuwe vorm van onderwijs. Door ervaring met zijinstroom is IJmare wel terughoudender geworden met het aannemen van die leerlingen. Gekozen is voor een natuurlijke groei van onderaf. Momenteel wordt een nieuwe leerlingprognose gemaakt, uitgaande van een gestage groei.

#### **4. TER BEHANDELING IN AANWEZIGHEID VAN DE BESTUURDER**

##### 4.1 Begroting 2025 (ter advisering)

De heer Kan Wha geeft een korte toelichting. Vanuit de GMR hebben twee leden vooroverleg gehad met de controller, zodat zij een terugkoppeling kunnen verzorgen aan de gehele GMR.

In klein comité is besproken om een extern bureau in te schakelen om scholen te ondersteunen bij het zoeken naar subsidiemogelijkheden, aanvraag en de verantwoording. Het CvB licht toe dat het bureau een percentage van de subsidie ontvangt als vergoeding voor hun diensten. IJmare blijft het proces monitoren en zoekt indien mogelijk samenwerking met andere schoolbesturen op dit punt.

GMR heeft een toelichting gevraagd op de aanpak van het lerarentekort. IJmare participeert in de project meer uren bonus, waarbij de leerkracht wordt aangemoedigd om meer uren te gaan werken. Een pilot gaat in 2025 draaien en daar zijn in de begroting 2025 middelen voor opgenomen.

Wat betreft het 10-14 onderwijs zijn de financiële gevolgen in de begroting opgenomen in de vorm van een maximaal bedrag. Deze kosten gaan verschoven worden, omdat dit type onderwijs een jaar later (2026) gaat starten. Er is wel een projectleider aangetrokken en ook willen de deelnemende partijen starten met het werven van personeel. Zowel interne als externe mensen mogen reageren op de vacatures.

Ten aanzien van de groepsgrootte op scholen, zullen er kinderen vanuit IJmare, maar ook vanuit andere schoolbesturen instromen. De IB'ers van de omliggende scholen hebben geïnventariseerd hoeveel belangstelling er is voor dit type onderwijs. De verwachte impact voor een school is dat hier 0 – 3 leerlingen hiervoor in aanmerkingen gaan komen.

Op de vraag of IJmare kan toewerken naar kleinere groepen in een klas, antwoordt het CvB dat dit momenteel niet aan de orde is. IJmare ontvangt minder baten, terwijl de kosten stijgen. Het CvB is verheugd om in 2025 de scholen goed te kunnen faciliteren, mede omdat wat betreft de basisformatie niets ingeleverd hoeft te worden. In basis wordt uitgegaan 1 op 27 en na verdeling van de frictie, is sprake van 1 op 25. Dit is exclusief aanvullende middelen middels bijvoorbeeld subsidies of werkdrummiddelen.

IJmare is verantwoordelijk voor het financiële deel van het PO en Het Vellesan voor het VO-deel. Beide partijen ontvangen baten voor deze vorm van onderwijs. Belangrijk is budgetneutraal te werken, de businesscase moet uiteindelijk sluitend zijn. Juridisch en financieel gezien is sprake van een scheiding tussen IJmare en Velisan. Dit wordt vastgelegd in een overeenkomst.

#### 4.2 Risicoanalyse nieuwe stijl

Bij de begroting hoort een risicoanalyse, mede ter toetsing van het benodigde eigen vermogen. Ijmare gaat het momenteel bovenmatig eigen vermogen afbouwen en CvB en RvT hebben hierover van gedachten gewisseld. De ondergrens van het eigen vermogen is bepaald aan de hand van de risicoanalyse.

#### 4.3 Jaarplan 2025

De strategische koers van Ijmare is verwerkt in het jaarplan en de GMR vond de vier pijlers herkenbaar terugkomen in het jaarplan 2025.

Op pagina 5 wordt gesproken over focus Onderwijskundig Leiderschap. Dat is een groepje directeuren dat zich met een deelgebied bezighoudt. Bij alle onderwerpen worden die groepjes samengesteld. Pagina 5, werving audits voor directeuren en IB'ers. De GMR adviseert om ook de specialistische teams, zoals het rekennetwerk te betrekken bij de audits.

Het is een wens van het CvB in de toekomst, om die specialisten te betrekken.

#### 4.4 Bestuursverslag najaar 2024

Tweemaal per jaar informeert het CvB de GMR over de stand van zaken rond de uitvoering van de jaarplannen, zowel inhoudelijk als financieel.

De GMR vond het bestuursverslag een helder en informatief stuk.

#### 4.5 Terugkoppeling van hoe de arbeidsmarkttoelage over het schooljaar 2023-2024 is besteed.

De memo is kort van tevoren aangeleverd en zal nog aan de vergaderstukken worden toegevoegd.

### 5. VERSLAG GMR-VERGADERING 14 oktober 2024

De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

### 6. RONDVRAAG VOOR DE BESTUURDER

Het CvB zal nog communiceren over de komende kerstmarkt. (actie afgehandeld)

### 7. STANDPUNTBEPALING

Begroting 2025

De GMR adviseert positief wat betreft de begroting 2025.

### 8. ACTIE & BESLUITENLIJST oktober 2023

De actielijst wordt doorgenomen en bijgewerkt.

### 9. INVENTARISATIE NIEUWE PUNTEN EN VRAGEN

- Benoeming de heer Schouten als OGMR-lid.
- Activiteitenplan 2025
- Jaarverslag 2024
- Voorbereiding gezamenlijke GMR-MR 24 maart 2025
- Vakantierooster 2025-2026 agenderen, met als doel om vooraf kaders mee te geven voordat het rooster wordt vastgesteld.
- Enquête over werving OGMR-leden.

### 10. RONDVRAAG EN SLUITING

Er zijn geen punten voor de rondvraag.

Met dank aan allen sluit de heer De Graaf de vergadering om 21.05 uur.