GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

Verslag vergadering GMR 23 juni 2026

Aanwezig:	Marijn Leijten, voorzitter	
	Lisette Blom	
	Rick Schouten	
	Sylvia Mauriks	
	Job de Graaf	
	Marjon Liemburg	
	Lianne Vessies (gast)	
Alsmede:	Iwan Basoski	bestuursbureau bestuurder
Afwezig:	Denise Tiemeijer	
Verslag:	Esther Demarteau	ambtelijk secretaris

1. Opening, vaststellen agenda
De heer Leijten opent de vergadering. Hij heet allen welkom.
Er wordt een korte voorstelronde gemaakt. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Inspreekmoment MR's
Er zijn geen insprekers.

3. Mededelingen

3.1 Stand van zaken Amare
Alle kinderen zijn geplaatst op een andere school. Een School van Dunamare betrekt het gebouw.
De medewerkers; vaste medewerker heeft plek binnen IJmare en de flexibele medewerkers gaan op andere wijze aan slag. Hebben hun plek gevonden buiten IJmare.

3.2 Stand van zaken Ten4
Inmiddels er 34 aanmeldingen.

3.3 Actuele ontwikkelingen IJmare
Hitteprotocol
Door de huidige hectiek, de hitteprotocollen en privéomstandigheden is er aandacht gevraagd voor de situatie rond de hoge temperaturen. Voor de code oranje is met de directeuren besproken dat scholen zelf bepalen of zij een tropenrooster hanteren, omdat schoolgebouwen verschillen in hoe goed zij de warmte kunnen opvangen. Daarbij moeten zij afstemmen met de opvangpartner en ouders tijdig informeren. Er is ook begrip voor de praktische problemen die ouders kunnen ervaren wanneer kinderen eerder naar school gaan of eerder opgehaald moeten worden.
Daarnaast is bij de Inspectie de vraag uitgezet wat er moet gebeuren bij code rood. Er wordt nagegaan of scholen in dat geval vanwege de hoge temperaturen mogen sluiten en of daarbij tijdelijk van de verplichte onderwijstijd mag worden afgeweken. Zodra hierover een antwoord komt, deelt het CvB met de schoolbesturen.
Ook is besproken of scholen het hitteprotocol alleen bij code geel of oranje mogen toepassen, of ook wanneer er geen officiële code is maar de hitte voor kinderen en medewerkers niet meer verantwoord is. Het CvB geeft aan dat scholen ook dan het gesprek kunnen aangaan en dat hiervoor richtlijnen worden opgesteld. Deze procedure wordt in het najaar verder uitgewerkt.
De GMR geeft aan dat er nu op schoolniveau hitteprotocollen zijn opgesteld, maar dat het mogelijk beter is om hiervoor één protocol op bestuursniveau te ontwikkelen.

Festiviteiten IJmare
Tot nu toe is er een eindfeest georganiseerd en een kersbijeenkomst. IJmare wil teruggaan naar één bijeenkomst in het jaar. Een en ander wordt uitgewerkt voor volgend jaar.
De GMR pleit ervoor om de OGMR ook uit te nodigen. Het CvB geeft aan dat bij een volgende bijeenkomst iedereen wordt uitgenodigd, waaronder OGMR en RvT-leden.

Vertrouwenspersoon
Het CvB deelt mede dat IJmare vanaf 1 augustus 2026 twee nieuwe vertrouwenspersonen heeft, die gecertificeerd zijn. Deze personen worden nog geïntroduceerd bij de interen vertrouwenspersonen op de scholen zelf. Deze vertrouwenspersonen worden zo nodig ingezet, met facturatie achteraf. Zowel ouders als personeel kunnen contact opnemen. Een ander onderdeel van de opdracht is om de interne contractpersonen op te lijden voor hun rol als vertrouwenspersoon op de school. Zij zijn het aanspreekpunt op de school en kan mensen in hun kracht zetten, zodat zij een volgende stap kunnen maken.
De GMR zou graag kennismaken met deze vertrouwenspersonen. Dan kan ook een toelichting op de rol van vertrouwenspersoon gegeven worden. De GMR informeert of de benoeming aan de GMR voorgelegd had moeten worden.
Het CvB zal dit checken en mocht het nodig zijn, dan wordt alsnog instemming van de GMR gevraagd.
Actie CvB

Directeurswisseling
Op Het Avontuur vindt een personeelswisseling plaats. Met instemming van de MR wordt een interim-directeur aangesteld. De interim zal tot einde lopende schooljaar de rol van directeur vervullen en ondertussen worden de vervolgstappen bepaald. Het CvB zal de overige medewerkers van IJmere nog informeren.

3.4 Terugkoppeling gesprek inspectie 8/6
De Inspectie is langs geweest voor het bestuursbezoek. Tijdens dit bezoek is geen formeel oordeel uitgesproken; de officiële rapportage volgt nog. Mondeling gaf de Inspectie aan een positieve indruk te hebben van zowel de kwaliteit van het onderwijs als het financieel beheer. Wel werd als aandachtspunt genoemd dat de samenwerking binnen de governancedriehoek van CvB, RvT en GMR beter kan.
Het CvB is tevreden over de uitkomst van het bezoek. Daarnaast is vernomen dat enkele scholen die momenteel in de oranje categorie vallen, geen nader inspectiebezoek krijgen.
De GMR heeft de ervaringen van het afgelopen jaar gedeeld. Daarbij is nadrukkelijk en kritisch gesproken over het handelen van de RvT. De GMR heeft aangegeven zich hierover te hebben verbaasd en vindt dat er binnen de governancedriehoek ruimte is voor verbetering.

Het CvB benoemt het belang van duidelijke verwachtingen en werkafspraken. Het moet voor de GMR helder zijn welke stukken wanneer beschikbaar komen en wat de GMR van het CvB mag verwachten. Met de nieuwe samenstelling van de GMR wil hij hier pragmatisch over in gesprek gaan en duidelijke afspraken maken.
De GMR benadrukt ten slotte dat ook de RvT gebaat is bij een sterke GMR, die zich krachtig, constructief en kritisch kan uitspreken. Daarin is nog een belangrijke stap te zetten

4. Ter behandeling in aanwezigheid bestuurder
4.1 Jaarverslag IJmare 2025
Het jaarverslag bestaat altijd uit deel A, het bestuursverslag en deel B, de jaarrekening. Dit is ook het volledige document dat door de accountant wordt beoordeeld. Inhoudelijk zijn er geen wijzigingen aangebracht. Het verslag is wel ingedikt en tegelijkertijd inhoudelijk verder aangescherpt.

Wat betreft het financiële resultaat is door een uitzonderlijke gerechtelijke uitspraak €1,3 miljoen aan compensatiebekostiging ontvangen. Dit bedrag wordt echter grotendeels tenietgedaan door de bezuinigingen. Het overige positieve resultaat van IJmere bestaat uit uitgestelde subsidies die worden doorgeschoven naar het volgende jaar. Daarmee komt het financiële resultaat uiteindelijk rond de nul uit en sluit het aan bij wat was begroot.
Het jaarverslag moet vóór 1 juni bij DUO worden aangeleverd, inclusief de goedkeurende verklaring van de accountant. Daarna wordt het verslag gepubliceerd en ook gedeeld met de wethouders.

De GMR heeft opmerkingen over het verslag van de RvT en vraagt of deze het beste met het CvB of rechtstreeks met de RvT besproken kunnen worden. Afgesproken wordt dat de GMR een brief zal sturen aan de RvT.

4.2 Bezetting GMR
Momenteel blijven de volgende leden in de GMR: mevrouw Tiemeijer (PGMR), mevrouw Dijkstra (OGMR) en de heer Schouten (PGMR). Er hebben zich twee PGMR-leden aangemeld die bereid zijn om het volgend schooljaar zitting te nemen in de GMR.
De vraag wie de rol van voorzitter gaat vervullen, komt in de eerstvolgende GMR na de zomervakantie aan de orde.

5. Verslag GMR-vergadering 12 mei 2026
Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

6. Rondvraag voor de bestuurder
Burgerschap: alle scholen zijn bezig met het ontwikkelen van beleid. Welke rol is er schooloverstijgend vanuit het bestuursbureau?

De directeur onderwijs geeft aan dat het niet zozeer gaat om centraal beleid, maar dat iedere school de wettelijke kaders voor burgerschap invult op een manier die past bij de eigen leerlingenpopulatie. Op een enkele school na is de leerlijn voor burgerschap inmiddels vrijwel volledig uitgewerkt. Dit jaar ligt bij IJmare de nadruk op het monitoren van de resultaten van het burgerschapsonderwijs. De rol het bestuursbureau is vooral om het belang van monitoring onder de aandacht van de scholen te brengen. In het jaarplan is opgenomen dat alle IJmare-scholen uiterlijk aan het einde van dit kalenderjaar de monitoring van het burgerschapsonderwijs op orde moeten hebben.
Daarnaast is recent Kim Meijer aangesteld als beleidsmedewerker onderwijs. Zij zal onder meer bijdragen aan de ontwikkeling en implementatie van de monitoring van het burgerschapsonderwijs. Naar aanleiding van een recente audit werd benadrukt dat scholen niet alleen moeten laten zien wat zij aan burgerschap doen, maar ook meetbaar moeten maken welke resultaten daarmee worden bereikt.

IJmare zal in het najaar een strategisch plan opstellen waarin thema's als burgerschap en inclusie worden uitgewerkt en waarin een gezamenlijke visie wordt ontwikkeld, aldus het CvB.
De GMR stelt voor om ook de burgerschapscoördinatoren binnen een netwerk met elkaar te verbinden, zodat zij ervaringen kunnen uitwisselen en input kunnen leveren voor de bovenschoolse visie van IJmare.

Het CvB merkt op dat de scholen zich ieder op een eigen manier profileren, maar dat het belangrijk is om organisatiebreed een visie op AI en burgerschap te ontwikkelen. Dit zal in de volgende strategische periode verder worden opgepakt.

De GMR geeft aan dat tijdens het ICT-netwerk eveneens is gesproken over de ontwikkeling van AI-beleid. De raad constateert dat IJmare een van de weinige organisaties is die nog geen richtlijnen voor het gebruik van AI heeft, terwijl AI inmiddels al wordt ingezet, bijvoorbeeld voor het maken van verslagen, vaak zonder gebruik van een beveiligde omgeving. Ook digitale geletterdheid van zowel leerkracht als leerling is een belangrijk aandachtspunt. Medewerkers hebben behoefte aan duidelijke richtlijnen over welke AI-platforms wel en niet gebruikt mogen worden. De GMR stelt daarom voor een praktische factsheet met do's en don'ts op te stellen en deze organisatiebreed te verspreiden. Ook tijdens de GMR/MR-bijeenkomst is de wens uitgesproken om heldere AI-richtlijnen te ontwikkelen.

Afgesproken wordt om het onderwerp tijdens een volgend overleg opnieuw te agenderen, zodat het CvB een handelingsperspectief kan bieden. De urgentie om beleid en richtlijnen rondom AI te ontwikkelen wordt breed gevoeld.
De GMR adviseert om contact op te nemen met de ICT-afdelingen van IJmare en Tabijn om ervaringen uit te wisselen en de bewustwording rondom AI en informatiebeveiliging te vergroten. Verder stelt de GMR voor om binnen de organisatie een eigenaar aan te wijzen die de ontwikkelingen op het gebied van AI en cybersecurity volgt en ervoor zorgt dat deze thema's zowel binnen de scholen als op het bestuursbureau structureel aandacht krijgen. Cybersecurity is daarbij benoemd als een belangrijk toekomstig aandachtspunt.

Het CvB bedankt de drie vertrekkende GMR-leden voor hun inzet de afgelopen jaren. Hij blikt kort terug op de samenwerking. Het CvB komt op een andere wijze nog terug op hun vertrek.

7. Standpuntbepaling
Er zijn geen onderwerpen waarover de GMR een standpunt moet innemen.

8. Actie & besluitenlijst juni 2026
Geen acties

9. Inventariseren punten volgende vergadering
Benoemen nieuwe GMR-leden
AI-beleid binnen IJmare
Benoeming vertrouwenspersoon IJmare

Mevrouw Dijkstra zal eenmalig het vooroverleg met het CvB met betrekking tot de agenda voeren. In de eerstvolgende vergadering zal aan de orde komen wie de rol van voorzitter op zich zal nemen.

10. Rondvraag en sluiting
Met dank aan allen sluit de heer Leijten de vergadering om 21.00 uur.