

## Informatie Werving en Selectieprocedure voor een nieuwe bestuurder

Beste medewerkers en ouders van IJmare,

Binnenkort start de werving en selectie van een nieuwe voorzitter College van Bestuur voor uw organisatie. De Raad van Toezicht van Stichting IJmare, Openbaar Basisonderwijs IJmond (hierna IJmare) heeft Scolix gevraagd om de procedure te begeleiden. Scolix staat voor 'goed geleid onderwijs'. Wij zijn intermediair voor toezicht, bestuur, staf en leidinggevend en zetten onze expertise in op drie gebieden:

- Interim: het plaatsen van tijdelijk leidinggevend personeel op scholen en bij onderwijsbesturen.
- Search: werving en selectie.
- Consultancy: begeleiding bij onderwijskundige vraagstukken.

Via deze brief geven wij u graag meer informatie over de afgesproken werkwijze.

### Werving

De markt is in de afgelopen jaren veranderd, de vraag naar goede leidinggevend is op dit moment groter dan het aanbod. Dit vraagt om een wervingscampagne die niet alleen breed wordt uitgezet, maar waarin vooral zichtbaar is wat IJmare uniek maakt en een nieuwe bestuurder te bieden heeft. Uit onderzoek blijkt dat potentiële kandidaten vooral kijken naar wat de functie inhoudelijk interessant maakt. Om een wervend profiel op te kunnen stellen interviewen wij bij de start van de procedure diverse betrokkenen, zoals de leden van de Raad van Toezicht, de huidige bestuurder, een aantal directeuren en medewerkers van het bestuursbureau en de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad waarin ouders en medewerkers van IJmare vertegenwoordigd zijn.

De vacature wordt vervolgens breed onder de aandacht gebracht via websites en diverse sociale media. Ook worden kandidaten uit het bestand en het netwerk van Scolix benaderd. Kandidaten worden op deze manier uitgenodigd om op de vacature te reageren.

### Selectie

Aan de hand van motivatiebrieven, cv's en voorselectiegesprekken maakt de consultant van Scolix een eerste selectie uit de reacties volgens vooraf afgesproken criteria. Daarna volgen enkele rondes gesprekken met de gecombineerde benoemingsadvies- en selectiecommissie (BAC/SC). De commissieleden bereiden die gesprekken met hulp van de consultant gezamenlijk voor, zodat geselecteerd wordt op basis van vooraf opgestelde criteria en relevante persoonskenmerken. Na de gesprekken brengt de BAC een advies uit over de kandidaten aan de Raad van Toezicht, die uiteindelijk benoemt. Een uitgebreide internetcheck en referentiecheck zijn onderdeel van de procedure. Het streven is om de procedure vóór 1 juni 2025 af te ronden, zodat de nieuwe bestuurder - uitgaande van 3 maanden opzegtermijn - per 1 september 2025 kan starten of zoveel eerder als mogelijk.

### Contextdocument

Aanvullend op de vacature stelt Scolix aan de hand van de informatie uit de interviews en deskresearch een zogenaamd contextdocument op. Dit document beschrijft de recente ontwikkelingen binnen IJmare en de aandachtspunten voor de nabije toekomst. Het document wordt, na controle door de Raad van Toezicht gedeeld met geselecteerde kandidaten en de BAC/SC-commissieleden. Het zorgt voor transparantie naar de kandidaten en voor gemeenschappelijke taal bij het vaststellen van de selectiecriteria voor de BAC/SC. En: onze ervaring leert dat de verwachtingen tussen werkgever en kandidaat hiermee vooraf beter worden afgestemd.

Mochten er vragen of opmerkingen zijn, dan kunt u contact opnemen met Scolix of met Irma, Wetherhahn, bestuurssecretaresse.

Met vriendelijke groet, mede namens de Raad van Toezicht van IJmare

drs. Sandra S. Rodgers  
senior consultant/recruiter Scolix